

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

Plan van Aanpak *sv Quick Steps*

December 2008



Inhoudsopgave

1.	Inleiding	1
2.	Historie	1
3.	Probleemstelling	2
4.	Onderzoek	2
5.	0-meting	5
6.	Doelstelling	6
7.	Technische Scan	6
8.	Activiteiten	7
9.	Activiteitenplanning	8

1. Inleiding

De KNVB voert in het kader van de VWS beleidsnota Tijd voor Sport en in samenwerking met de gemeente Den Haag projecten uit gericht op het vergroten van de participatie van - met name - allochtone (ouders van) leden. Dit plan van aanpak beschrijft de situatie bij de sv Quick Steps en de instrumenten en activiteiten die ingezet worden om een vergroting van participatie te realiseren.

2. Historie

Rapporteur heeft de voorzitter van Quick Steps gevraagd om recent verleden van de club op papier te zetten. Hij was zeer bereidwillig, mijn dank daarvoor, hieronder zijn korte beschrijving over de club.

Historie s.v. Quick Steps

Quick Steps werd op 19 november 1933 opgericht als de rooms katholieke voetbalvereniging van Scheveningen. Sinds 1934 wordt er gespeeld op twee velden aan de Nijkerklaan. Tijdens de oorlogsjaren volgde er een fusie met R.K.R.V.V. Deze wijkvereniging (Rustenburg-Oostbroek) behoorde tot de parochie van de Apeldoornselaan (H. Teresia van het Kind Jezus). Het shirt van Quick Steps (rood-wit verticaal gestreept) en de broek van R.K.R.V.V. (blauw) werden de fraaie clubkleuren van het "nieuwe" Quick Steps. Op 14 juli 1950 werd de Zaterdagmiddagafdeling opgericht. Wij waren de eerste r.k. vereniging in Den Haag, waar senioren op zaterdag konden voetballen.

Inmiddels is Quick Steps een echte buurtvereniging geworden, waar iedereen lid van kan worden: r.k.v.v. werd vervangen door s.v. (sportvereniging). Quick Steps heeft een grote Jeugdafdeling en doet mee aan de competitie met meer dan 20 teams. Onze jeugdleden vormen een afspiegeling van de wijkbewoners. Quick Steps speelt met zijn zondagsenioren meestal in de 4^e klas, maar 5 keer werd er in de 3^e klas gespeeld. Dit duurde echter nooit langer dan 2 jaren. Onze zaterdagsenioren spelen nu ook al een aantal jaren in de 4^e klasse.

Quick Steps stelt zich ten doel om sport zo optimaal mogelijk te beoefenen en te bevorderen. Iedereen die dat doel (hetzij actief, hetzij passief) wil nastreven, moet daartoe in de gelegenheid worden gesteld.

Quick Steps is met ongeveer 450 leden één van de grootste voetbalclubs in Den Haag en wordt draaiende gehouden door meer dan 100 vrijwilligers. Voor m.n. vervoer en barbezetting kunnen wij nog meer vrijwilligers gebruiken.

Quick Steps heeft de beschikking over twee verlichte velden (wetra en kunstgras). Bovendien kan er gebruik worden gemaakt van één verlicht verhard veld. Op de datum van ons 50-jarig jubileum (19 november 1983) werd een schitterend clubgebouw met zes kleedkamers geopend. Mede door de gunstige ligging van ons complex wordt dit als gezellig en prettig ervaren.

In Voetbal West (het weekblad van de K.N.V.B., Afdeling Den Haag) werd in november 1983 geschreven:

"Quick Steps, de even bescheiden als sympathieke club, heeft in zijn vijftig jaren bestaan bewezen, dat durf, doorzettingsvermogen en moed nog altijd de basis zijn voor een heerlijke en sportieve vrijetijdsbesteding".

In die geest is het Bestuur ook daarna doorgegaan met onze sportvereniging.

'Quick Steps for ever'

3. Probleemstelling

Al heel snel werd duidelijk wat voor problemen er zijn binnen de club. Men kampte met vervoersproblemen voor de uitwedstrijden en tekort aan vrijwilligers voornamelijk over de barbezetting. Tevens was men niet tevreden over de lage betrokkenheid van de ouders voornamelijk allochtone afkomst.

4. Onderzoek

Doel van het veldonderzoek;

Het doel van het onderzoek is om een beeld te krijgen van de werkelijke problemen binnen de vereniging en deze vervolgens in kaart te brengen. Tevens wordt een nulmeting verricht die input kan geven voor het kwantificeren van het doelstellingen.

Rapporteur heeft uit eigen initiatief een enquête samengesteld om erachter te komen waarom de ouders niet betrokken zijn in verenigingsleven en of bereidwilligheid aanwezig is bij de ouders om voor de club wat willen doen. Enquête is gehouden in de periode van 15 januari t/m 17 februari 2007. De uitkomst daarvan voldoet inderdaad aan de verwachtingen. De enquête wordt als bijlage geleverd bij dit PvA en dient als naslagwerk gebruikt te worden.

De uitkomst van de enquête dient als leidraad gebruikt te worden. Aan alle jeugdleden is het enquêteformulier uitgedeeld. Totaal 220. Ingevuld retour ontvangen 94. respons is dus 43%. Kortweg kan gezegd worden, plus minus de helft. In het formulier waren vragen zowel gericht aan de spelers en als de ouders. Zo hebben bijvoorbeeld 19 ouders aangegeven iets te willen betekenen voor de club in de zin van vrijwilligerswerk en 33 jeugdige spelers willen actief zijn voor de club behalve voetballen.

In de loop der tijd dient uiteraard uitgezocht te worden waarom de respons 43 % was en niet 100%. Gezien de uitkomst van enquête kan gezegd worden dat er voldoende potentie aanwezig is om de tekortkomingen van de club aan te vullen. De kunst is om de mensen goed te kunnen benaderen waarvoor zeker een werkgroep samengesteld moet worden.

Ook heeft o.g. een bijeenkomst georganiseerd met de jeugd trainers/leiders om er achter te komen wat bij hun de knelpunten zijn en ideeën gevraagd hoe we samen de club vitaler kan maken.

De problemen wat de leiders/trainers hebben of ervaren wijken niet van elkaar af dan wat onder punt probleemstelling is genoemd. Ten opzichte van jeugdspelers ervaren zij de volgende punten;

- ontzag;
- trainingsopkomst;
- onderling gedrag, mentaliteit;
- rotzooi om en op het terrein;
- niet douchen na training en wedstrijd;
- ontbreken van waardering van inzet Quick Steps.

Ze sommen de volgende punten op over de vraag "waarom zijn de allochtone ouders minder betrokken bij het verenigingsleven;

- geen interesse t.a.v. de club;
- geen interesse t.a.v. bezigheid van hun kinderen;
- cultuur en taal probleem van de ouders;
- verenigingsleven is onbekend.

- Ze bevelen ook aan hoe de ouderenparticipatie verbeterd/ bevorderd kan worden;
- voorlichting geven over het verenigingsleven;
 - organiseren van multiculturele activiteiten;
 - verplichtingen bekend maken bij aanmelding;
 - verplicht vrijwilligerswerk, minimaal 2 uur p/w en hierdoor korting op contributie of
 - afkoop vrijwilligerswerk, bijvoorbeeld € 100,-

Tevens geven zij aan dat een algemene Technisch Coördinator voor de jeugd ontbreekt.

Bij de bespreking van de uitkomst, voornamelijk die van de leiders/trainers vindt de commissie (afgevaardigden vanuit hoofdbestuur voor project Tijd voor Sport) dat de meest genoemde knelpunten hedendaagse maatschappelijke problemen zijn en niet specifiek voor Quick Steps. Elke van de bovenstaande onderwerpen (vragen) is onderverdeeld in een aantal subonderwerpen. De mate waarin een ondervrager een probleem ervaart wordt met een cijfer tussen 1 en 10 weergegeven. Hoe lager het cijfer is, hoe erger het probleem ervaren wordt. Een en ander is terug te zien in tabel 4.3.

Naast de gesprekken zijn teams geanalyseerd bij wedstrijden. Hierbij stond het gedrag van de jeugdige leden, van de ouders en van de leiders centraal.

Resultaten

In de vorige paragraaf is weergegeven welke aspecten en op welke manier deze onderzocht zijn. In de volgende sub paragraaf worden deze aspecten van problemen geclassificeerd met behulp van een score. Deze score geeft de mate van urgentie weer waarin een probleem aangepakt dient te worden. Een overzicht van deze score per subonderwerp of probleem is in tabel 4.3.1 weergegeven.

De score wordt dus bepaald door de mate van urgentie van een subonderwerp. Deze score is onderverdeeld in drie categorieën:

- Subonderwerpen met een cijfer variërend van 1 t/m 4 (**urgent**).
- Subonderwerpen met een cijfer variërend van 5 t/m 6 (**matige urgentie**).
- Subonderwerpen met een cijfer variërend van 7 t/m 10 (**niet als probleem ervaren**).

Tabel 4.3: mate van urgentie

Interval (cijfer)	1-4	5-6	7-10
De score van (sub)onderwerpen. Hoe lager het cijfers des groter het probleem is.	Deze groep behoort tot de meest urgente zaken binnen de vereniging. Deze vergt zowel correctieve als preventieve maatregelen.	Deze groep wordt wel ervaren als een probleem, maar dit verdient niet de hoogste prioriteit (hooguit preventief).	Het onderwerp wordt niet ervaren als een probleem. De aandacht die hieraan besteed wordt is voornamelijk voor de preventie

Voorbeeld: het subonderwerp “vrijwilligerswerk” is aangeduid met een cijfer 4. Dit houdt in dat dit probleem als zeer ernstig wordt ervaren en krijgt dit probleem een hoge prioriteit. Dit probleem dient voor een groot deel correctief aangepakt te worden.

overzicht score en subonderwerp

Subonderwerp	cijfer	1-4 veel aandacht	5-6 voldoende aandacht	7-10 geringe aandacht
Vervoer	3		x	
Vandalisme	5		x	
Ongeoorloofd gedrag van de spelers	6		x	
Beeld dat de ouders hebben van de club	6		x	
Vrijwilligerswerk	4	X		
Betrokkenheid van de ouders	4	X		
Financiële verplichtingen (contributie)	7			X
Thuis voelen binnen de club (ouders)	6		X	
Medezeggenschap van de ouders	7			X
Sportvoorzieningen (trainer en materiaal)	8			X
Mogelijkheid voor klachtbehandeling	7			X
Rekening houden met cultuurachtergronden	6		X	
Transparantie naar de leden (bestuur)	8			X
Werving van allochtoon kader	4	X		
Mogelijkheid voor kwaliteitsverbetering	6		X	
Beschikbaar stellen accommodatie en materiaal	8			X
Financiële tegemoetkoming	8			X
Mogelijkheid tot doorstroom	7			X

(Beoordeling:matig, goed, slecht. Urgentie: Hoog, laag, normaal)

Tabel: 4.3.1

Subonderwerp	Beoordeling	Urgentie
Algemeen indruk (beeld van de club)	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Thuis voelen binnen de club (ouders)	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Betrokkenheid van de ouders	<i>matig</i>	<i>Hoog</i>
Medezeggenschap van de ouders	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Mogelijkheid voor klachtbehandeling	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Transparantie naar de leden (bestuur)	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Vervoer	<i>matig</i>	<i>Normaal</i>
Vrijwilligerswerk	<i>matig</i>	<i>Hoog</i>
Vandalisme	<i>matig</i>	<i>Laag</i>
Ongeoorloofd gedrag van de spelers	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Financiële verplichtingen (contributie)	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Financiën (Sponsoring)	<i>redelijk</i>	<i>Hoog</i>
Sportvoorzieningen (trainer en materiaal)	<i>goed</i>	<i>Laag</i>
Beschikbaar stellen accommodatie en materiaal	<i>goed</i>	<i>Laag</i>
Financiële tegemoetkoming	<i>goed</i>	<i>Normaal</i>
Potentie tot professionalisering	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>
Mogelijkheid tot doorstroom	<i>goed</i>	<i>Laag</i>
Werving van autochtone leden / kader	<i>slecht</i>	<i>Hoog</i>

5. Nulmeting

Tweede onderdeel van het vooronderzoek is het uitvoeren van een nulmeting. De nulmeting moet ervoor zorgen dat doelstelling van het project gekwantificeerd kunnen worden en geeft tegelijkertijd inzicht in het vrijwilligersbestand van de vereniging.

De meting wordt ieder jaar opnieuw uitgevoerd om te bepalen of vooruitgang is geboekt. De meting heeft de volgende resultaten opgeleverd.

Tabel 5.

		waarvan allochtoon		waarvan autochtoon	
		Absoluut	%	absoluut	%
Aantal leden	502	177	35	325	65
Aantal vrijwilligers	126	9	7	115	93
Aantal vacatures	22				
Aantal gekwalificeerde trainers/kaderleden	3	1		2	
Vervoersproblematiek		Matig		Matig	

Vermeld dient te worden dat bij lagere jeugd elftallen de verhouding 40 - 60 % is. Procentueel blijven deze cijfers actueel.

5.1. Probleeminventarisatie + analyse

Op basis van de resultaten van het onderzoek gaf het bestuur prioriteit aan vijf onderwerpen, gekwalificeerd als hoge urgentie (zie tabel 4.3.1.) Dit zijn;

- Betrokkenheid van de ouders, voornamelijk allochtone;
- Vervoer;
- Vrijwilligerswerk;
- werven van leden en
- financiën.*

*)Het bestuur geeft aan dat zij in principe financieel niet moeilijk hebben maar ze beseffen het ook wel dat ze gekwalificeerde technische kaderleden moeten hebben voor de jeugd waarvoor ze financieel tekort komen. *Dit is in principe geen primaire taak voor verenigingsbegeleider.*

Als normaal gekwalificeerde punten zoals thuis voelen binnen de club verdienen wel aandacht maar op langere termijn.

Om een optimale vrijwilligers korps te hebben geeft het bestuur dat ze nog 22 mensen tekort komen met minimale inzet van 2 uur per week.

Werven van leden en betrokkenheid van voornamelijk allochtone ouders ziet het bestuur als een geheel. Zowel uit diverse gesprekken en de uitslag van gehouden enquête wijzen er op dat bij allochtone ouders het verenigingsleven en interesse voor bezigheid voor hun kinderen ontbreekt. De oorzaken zijn divers.

6. Doelstelling

Gezien de samenstelling van de wijk waarin Quick Steps gevestigd is, multicultureel, en de samenstelling van de teams een afspiegeling is van de wijk geeft het bestuur in het kader van het project Tijd voor Sport de voorkeur aan betrokkenheid van de ouders in afzienbare tijd te optimaliseren. Zodra dit gerealiseerd is aanspreken van mensen voor vrijwilligerswerk of

aantrekken van kaderleden soepeler zou lopen. Wellicht hierdoor ook de financiële problemen, al dan gedeeltelijk, worden opgelost. Vervoersproblemen waar zich nu voordeed zijn voorlopig opgelost maar er dient wel een structurele oplossing voor te komen.

7. Technische scan

De medewerker van KNVB heeft de 'technische scan' in het kader van het project Tijd voor Sport afgenomen, d.d. 05 maart 2007 in aanwezigheid van André Bellekom (secr. DB), jeugdvoorzitter Jan Verweij en o.g. Aan de hand van de uitkomst van de technische scan dient een antwoord te worden geformuleerd hoe het binnen de vereniging is gesteld met het technisch beleid en of er ondersteuning gewenst is. Daarnaast wordt aan de hand van de resultaten van de scan een antwoord gegeven of er behoefte is aan technische opleidingen voor het (nieuwe) kader van de vereniging.

Hieronder de uitkomst van de technische scan (overgenomen van het rapport)

7.1. Algemeen

Het met een zeer fraaie entree getooide complex van Quick Steps telt twee velden. Een kunstgrasveld en een wetveld (hoofdveld) De velden worden zeer intensief bespeeld door 23 jeugdteams en 6 seniorenteams (zat. en zon.) Er is op grond van het aantal leden behoefte aan een derde veld, maar daar is midden in deze wijk geen ruimte voor. Toch lukt het om alle teams aan het spelen en trainen te hebben en houden. Zo'n 60% van de jeugdleden is allochtoon, tegen 40% autochtoon. De samenstelling van de bevolking is dusdanig dat het percentage allochtonen gaat toenemen. Men hanteert bij Quick Steps een strak aannamebeleid. Er wordt bij de aanname niet op kwaliteit geselecteerd. De organisatie bij de jeugd is grotendeels in handen van jeugdvoorzitter Verweij en zijn vrouw. Men realiseert zich terdege dat deze vorm bezettingsrisico's met zich mee brengt, maar gemis aan vrijwilligers op dit gebied doet zich voelen.

7.2. Technisch beleid

De club geeft aan niet toe te willen naar een technische organisatie met een TJC. Men wil een aantal opgeleide vrijwilligers in de trainingen, naar eigen inzicht de vrije hand laten. Dit werkt al jaren naar tevredenheid. Ik heb, mede vanuit mijn functie als docent, de vrijheid genomen om het een en ander over de voordelen van een gestructureerd technisch jeugdbeleid te vertellen en de voordelen beargumenteerd. Quick Steps stond hiervoor open en men gaat onderling in discussie over dit onderwerp.

Ondersteuning technisch jeugdcoördinator

nvt

Opleidingsbehoefte

De club heeft reeds twee mensen ingeschreven voor de toelatingstest TC 3 en ook iemand voor de cursus pupillentrainer. Deze aanvragen zijn om deze reden dan ook verder niet door mij verwerkt. Er ligt verder nog een bescheiden vraag naar twee geschoolde pupillentrainers en een 'bos'.

7.3. Aanbevelingen

De KNVB medewerker die de technische scan in het kader van Tijd voor Sport heeft afgenomen geeft hieronder, in prioriteitsvolgorde, advies voor de te verlenen ondersteuning aan de betreffende vereniging. Vervolgens geeft hij/zij een toelichting op deze prioriteitenlijst en meer inzicht in de consequenties. Deze informatie zal als input dienen voor een nader uit te werken 'plan van aanpak', door de 'verenigingsbegeleider' van de betreffende vereniging.

7.4. Prioriteiten

Prio	Actie <i>(b.v. aanstellen technisch coördinator)</i>	Aandachtsgebied <i>(algemeen / technisch / kader)</i>	Planning <i>(voorjaar / najaar)</i>
1	Juniorentrainer 2x ?		2009
2	Pupillenscheidsrechterscursus 1x Bos cursus 1x Keeperstrainerscursus 1x		2008 2008/9 2009

8. Activiteiten.

Inmiddels is een Oudercommissie opgericht, die de eerder beschreven problematiek wil aanpakken. De oudercommissie is samengesteld uit ouders die hun kinderen vertegenwoordigen vanuit de respectievelijke jeugdteams van Quick Steps. De taken die de Oudercommissie van Quick Steps zich ten doel stelt zijn de volgende:

1. Het opkomen van de belangen van de Jeugdleden.
2. Het mogelijk signaleren van negatieve, positieve of organisatorische missers.
3. Het benaderen van ouders conform het bestaande Enquete formulier
4. Deelname aan een cursus Ouders graag Gezien georganiseerd door de Ned. Sport Alliantie.
5. Informeren naar; " wat willen de ouders nu eigenlijk als extra voor de kinderen georganiseerd zien". Mogelijk kan hierbij worden samengewerkt met het Buurtbestuur. (het BORO-Bestuur) De verenigingsbegeleider zal de contacten leggen.
6. Het zoeken bij Ouders of bij bekenden naar financiële fondsen, z.g. Sponsoring
7. *Sociale bijeenkomsten en cursussen organiseren binnen de vereniging;*
8. *Begeleiden van de trainers/leiders tijdens de wedstrijden;*
9. *De ouders individueel of in groepen benaderen en begeleiden;*
10. Werven van vrijwilligers voor taken bij de vereniging;
11. Bemiddelen in conflicten tussen de club en de leden;

12. Ondersteunen en adviseren van het bestuur.

Ad 1 Het opkomen van de belangen van de Jeugdleden

Hierbij wordt in algemene zin bedoeld de kerntaak van een oudercommissie, waarbij wordt gekeken een zo evenredige vertegenwoordiging van de ouders per jeugdteam.

Ad 2. Het mogelijk signaleren van negatieve, positieve en organisatorische missers.

Iedere ouder wordt geacht de spelregels van de vereniging te kennen. Het blijkt dat in veel gevallen ouders hiervan slecht op de hoogte zijn. Informatieboekjes e.d. worden slecht gelezen en ouderavond matig bezocht. Toch is het zaak ouders op de vereniging te krijgen om zo noodzakelijke informatie te kunnen overdragen. In veel gevallen zal persoonlijke aandacht nodig zijn om ouders uiteindelijk bij een ouderavond aanwezig te laten zijn.

Tijdens de bijeenkomst is het zaak de ouders te overtuigen van de positieve bijdrage en invloed die sport (voetbal) heeft in de ontwikkeling van het kind. Bijeenkomsten organiseren die ten doel hebben:

1. de ouders wijzen op hun verantwoordelijkheden en verplichtingen tegenover de vereniging en het kind;
2. de voorkomende problemen bij de club, van zowel van de kant van de ouders als van het bestuur, bespreekbaar maken;
3. het werken aan een vertrouwensrelatie tussen ouder, kind en vereniging.

AD 3. Het benaderen van ouders conform enqueteformulier.

Een ontwikkeld enqueteformulier voor Quick Steps heeft inmiddels dienst gedaan. De leden van de oudercommissie hebben de ouders gebeld. die het formulier hadden ingevuld met de aantekening dat zij wel iets wilde doen voor Quick Steps. Inmiddels heeft zich een vader ter beschikking gesteld om scheidsrechter te worden. Deze methodiek zal een blijvend proces dienen te worden. Voor verdere informatieoverdracht en netwerken kunnen sommige groepen dan wel individuen apart worden benaderd en van informatie worden voorzien.

Ad 4. Deelname aan de cursus "Ouders graag Gezien" georganiseerd door de Ned. Sport Alliantie.

Op 20 januari 2009 zal de eerste cursus worden gehouden bij Quick Steps. Aan deze cursus zo veel mogelijk de leden van de Oudercommissie deelnemen.

AD5. Informeren naar; " wat willen de ouders nu eigenlijk als extra voor de kinderen georganiseerd zien". Mogelijk kan hierbij worden samengewerkt met het Buurtbestuur.(het BORO-Bestuur)

Actieve deelname aan de sport is een uitstekend instrument om met elkaar in contact te treden. Één van de instrumenten die de vereniging kan inzetten om de contacten met en tussen de ouders te verbeteren is voor deze groep eens in zoveel tijd activiteiten te ouders beter in staat organiseren (bijvoorbeeld een twee generatiedag). Quick Steps organiseert

jaarlijks tegen het einde van het seizoen een familiedag. Hierbij zal bekeken worden om in het programma op te nemen activiteiten, om ouder en kind in een dezelfde team te laten uitkomen en diverse wedstrijden te spelen, gedurende gehele dag. Daardoor worden de gesteld om elkaar te leren kennen, de sportsfeer te beproeven en uiteindelijk de voordelen van sport in het algemeen te beleven.

Om binding met de vereniging (verder) te vergroten en om de leden zich meer ' thuis' te laten voelen kunnen er sociale culturele activiteiten, lezingen en/of cursussen georganiseerd worden in het clubgebouw. In deze lezingen worden thema's als opvoedingsvraagstukken, of vrijwilligerswerk door specialisten in sport- of wetenschappelijke wereld behandeld. Daarnaast kan hiermee bereikt worden dat er meer binding ontstaat tussen de wijk en de vereniging, waardoor op termijn het ledenaantal kan stijgen.

Ouders vormen een belangrijke bron voor potentiële vrijwilligers. Met de organisatie van de ouderavonden en eventueel andere (sociale) bijeenkomsten zijn de eerste contacten gelegd. Volgende stap is de ouders betrokken houden en als vrijwilliger aan de vereniging te binden.

AD 6. Het zoeken bij Ouders of bij bekenden naar financiële fondsen, zg Sponsoring.

In augustus 2008 is een hoofdsponsor (Honda De Wit) binnengehaald voor de hele club. Voor twee seizoenen heeft Quick Steps nog nooit zoveel sponsorgeld gekregen. Houd echter niet onverlet dat wanneer ouders in hun omgeving (bij vrienden of kennissen) de bereidheid wordt gevonden om Quick Steps te sponsoren is dat altijd meegenomen en een goede ontwikkeling.

AD.7 Sociale bijeenkomsten en cursussen organiseren binnen de vereniging.

Zie ad 5.

AD.8 Begeleiden van de trainers/leiders tijdens de wedstrijden;

De ouders zullen ten alle tijden voor tijdens en na de wedstrijden achter het beleid van de trainers en leiders te staan en dit ook uitdragen.

Mogelijk kan bij verschillen van inzicht op een later tijdstip door de ouder(s) overleg worden gevoerd en zaken terug gekomen die zijn gebeurd. Hierbij is opbouwende kritiek altijd gewenst.

Ad.9 De ouders individueel of in groepen benaderen en begeleiden;

In de praktijk wil het wel eens gebeuren dat leden van een jeugd elftal of ouders langs de lijn in de fout gaan. Hierbij zullen de ouders of spelers individueel of in een groep worden benaderd door het Jeugdbestuur, de verenigingsbegeleider heeft hierbij een adviserende en ondersteunende rol.

AD.10 Zie AD 3

AD.11 Zie AD 9

AD 12 Bemiddelen in conflicten tussen de club en de leden;

Als zich conflictsituaties voordoen die gerelateerd zijn aan het project dan kan als bemiddelaar worden opgetreden. Vanuit de gedachte dat harmonie noodzakelijk is om gezamenlijk te werken, kan als onafhankelijke derde een bijdrage worden geleverd aan het vinden van een oplossing.

8.1. Activiteitenplanning

4^e half jaar, september- december 2008 (wat is er bereikt?)

Een betere communicatie, profilering en presentatie binnen de vereniging door de nieuwe verenigingsbegeleider

Een snelle inventarisatie van zaken

Een daadwerkelijke oprichting van een oudercommissie, die inmiddels taken heeft opgepakt. Jeugdbestuur bijgestaan met allerlei zaken.

Ingebracht project Inburgering van de Gemeente. (Stageplaatsen bij QS)

Daadwerkelijk regelen dat Ouders van QS participeren in de komende cursus “ Ouders graag Gezien”.

De verenigingsbegeleider is erg actief geweest om ouders of leden van Quick Steps op een cursus te krijgen, te weten;

- 1xBOS scheidsrechtercursus.
- 1xCursus Keeperstrainer.
- 1x Cursus Juniorentrainer.

5^e half jaar, januari – mei 2009

* Begeleiding Ouders tijdens de cursus Ouders Graag Gezien.

Verder doorzetten begeleiding van de Oudercommissie van QS.

Begeleiden bij Organisatie en maken draaiboek Familiedag voor de Jeugd QS

Frequent overleg laten organiseren van Trainers en leider van de Jeugd.

Werven van ouders die opleiding behoeven t.g.v. de Jeugd QS

Begeleiden Project Inburgering Gemeente m.b.t Stageplaatsen bij QS

Contacten onderhouden met Buurtvereniging en Gemeente.

Jeugdbestuur bijgestaan met allerlei zaken

6^e half jaar, september – december 2009

Frequent overleg van Trainers en leider van de Jeugd.

Werven van ouders die opleiding behoeven t.g.v. de Jeugd QS

Project Inburgering Gemeente m.b.t Stageplaatsen bij QS

Contacten onderhouden met Buurtvereniging en Gemeente.
Blijven stimuleren vrijwilligers te werven binnen QS. Jeugdbestuur bijgestaan met allerlei zaken

7^e Half Jaar januari –mei 2010.

- * Taakoverdracht/afbouw werkzaamheden/nazorg
- * Overige verenigingsproblematiek

KNVB

VOETBAL IS ONS LEVEN

Sponsors en mediapartners:

